ONDERHOUDSMEDEWERKER.

Zorg mee voor een veilige en goed werkende technische omgeving op De Lilse Bergen.

EVAP Provinciaal Recreatiedomein De Lilse Bergen vzw is voortdurend op zoek naar enthousiaste en competente medewerkers. Momenteel organiseren wij een selectieprocedure bij aanwerving/bevordering/interne mobiliteit voor de functie van **Onderhoudsmedewerker met kennis elektriciteit** voor de **buitendienst.** Je zal werken op volgend adres: *Strandweg 6, 2275 Lille.*

We nemen een vergelijkende selectieprocedure af waarbij we de laureaat een voltijdse contractuele functie met een arbeidsovereenkomst van **onbepaalde duur** aanbieden**.**

Wie zijn wij?

De Lilse Bergen is een provinciaal recreatiedomein van 60 hectare waar jaarlijks duizenden bezoekers genieten van dag- en verblijfsrecreatie. Met een zwemvijver, strand, speeltuinen, attracties, evenementen, horeca, een camping met ongeveer 500 staanplaatsen en diverse verhuuraccommodaties biedt ons domein een gevarieerde en dynamische werkomgeving.

Elke dag zetten onze medewerkers zich in om bezoekers en verblijfsgasten een veilige, verzorgde en aangename recreatieve ervaring te bezorgen.

Wat zal je als onderhoudsmedewerker doen?

De buitendienst staat in voor de volledige operationele werking op het domein De Lilse Bergen. Dit is een zeer divers takenpakket. Hieronder vallen onder andere alle onderhoudswerken aan gebouwen en infrastructuur, groenonderhoud, alle poets- en reinigingswerken, transport, controle van het goed verloop op het domein, … enz.

De dienst wordt aangestuurd en gecoördineerd door het diensthoofd buitendienst, die op het terrein ondersteund wordt door twee ploegbazen. Verder bestaat de dienst uit een dagploeg met acht voltijdse en twee deeltijdse medewerkers en een nachtploeg met vijf voltijdse medewerkers.

Als onderhoudsmedewerker werk je actief mee met een ploeg medewerkers op het terrein. Je voert hierbij de taken en werken uit die door het diensthoofd worden toegewezen. Geen enkele dag is hetzelfde. Je werkt mee aan het oplossen van uiteenlopende technische uitdagingen in een recreatieve omgeving waar veiligheid, kwaliteit en dienstverlening centraal staan.

Deze taken bestaan onder andere uit:

- **Onderhoudswerken infrastructuur**, terrein en gebouwen.
- **Schoonmaak van de sanitaire gebouwen**. Er zijn in De Lilse Bergen meerdere sanitaire gebouwen aanwezig en dit zowel op de camping als op het gedeelte dagrecreatie. Deze worden meerdere malen per dag gereinigd; dit wil zeggen reinigen van toiletten, douches, afwasruimtes, enz. Tijdens het toeristisch hoogseizoen gebeurt dit in een ploegensysteem van zeven dagen werken, zeven dagen compensatie.
- **Kassier**: tijdens het seizoen zal je mee worden ingeschakeld als kassier aan de inkom dagrecreatie.
- **Elektrische onderhouds- en herstellingswerken:** je ondersteunt bij het onderhoud, de controle en de herstelling van elektrische installaties op het domein. Dit kan gaan om verlichting, schakelkasten, stopcontacten, elektrische aansluitingen van gebouwen en technische voorzieningen. Je signaleert defecten, voert eenvoudige herstellingen uit en zorgt ervoor dat installaties veilig en correct functioneren volgens de geldende voorschriften.

Bovenstaande takenlijst is niet limitatief. De medewerkers van de buitendienst staan in voor het oplossen van alle operationele problemen op het domein. Afhankelijk van de situatie en/of op aangeven van het diensthoofd kunnen hier dus zeker taken bijkomen.

Wie ben jij?

Je bent een praktische technieker die graag de handen uit de mouwen steekt en verantwoordelijkheid neemt voor een veilige en betrouwbare technische infrastructuur.

Gedragscompetenties :

- **Klantgerichtheid**: je helpt bezoekers, collega's en externe partners op een vriendelijke en professionele manier.
- **Verantwoordelijkheidszin**: je werkt veiligheidsbewust en neemt eigenaarschap over je opdrachten.
- **Kwaliteitsgerichtheid**: je levert nauwkeurig werk af en hebt oog voor detail.
- **Probleemoplossend vermogen**: je analyseert storingen en zoekt efficiënt naar oplossingen.
- **Samenwerken**: je werkt vlot samen binnen een ploeg.
- **Flexibiliteit**: je kan je aanpassen aan wisselende omstandigheden en prioriteiten.

- **Resultaatsgerichtheid**: je werkt doelgericht en neemt initiatief.

Hiernaast beschik je over volgende **kenniscompetenties**:

- **Technische kennis:** je beschikt over een brede technische kennis waardoor je de meest voorkomende problemen aan infrastructuur, gebouwen, technische installaties, terrein of voertuigen kan identificeren en hiervoor een oplossing kan aanreiken.
- **Kennis van elektriciteit:** je hebt een goede basiskennis van elektrische installaties en kan eenvoudige elektrische storingen opsporen en verhelpen. Ervaring met onderhoud van verlichting, stopcontacten, schakelingen en technische installaties is een belangrijke meerwaarde. Een opleiding of relevante ervaring binnen elektriciteit strekt tot aanbeveling.

Bijkomende aandachtspunten:

- Je bent bereid tot regelmatig avond –en weekendwerk.
  In het hoogseizoen wordt er gewerkt in een vast rooster: zeven dagen werken, zeven dagen thuis. Buiten deze periode werk je van 8.00 – 16.30 u. in de week en sporadisch op weekenddagen. Prestaties op zaterdag, zon- en feestdagen worden niet extra betaald, maar wel extra gecompenseerd in tijd.
- Een attest BA4 of BA 5 is een sterk pluspunt.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

- Je bent in het bezit van een diploma middelbaar onderwijs.

Wat bieden wij jou?

Geïndexeerd loon

We bieden je een geïndexeerd loon in salarisschaal D1 tussen 2579.69 euro en 3433.47 euro. (paritair comité 329). Relevante beroepservaring kan beperkt meegenomen worden bij de berekening van je anciënniteit. Die ervaring wordt voor maximaal 6 jaar meegenomen in de berekening van je brutosalaris

Extralegale voordelen:
- Maaltijdcheques van 8 EUR
- Fietsvergoeding
- Extralegaal pensioen
- Compensatieregeling voor prestaties op zaterdag, zondagen en feestdagen. Compensatie in uren, niet financieel.
- 20 dagen jaarlijkse vakantie
- Arbeidsduurvermindering voor oudere werknemers onder de vorm van bijkomende compensatiedagen.

Welke stappen zal je doorlopen in de selectieprocedure?

1. CV-screening:

   De selectieprocedure wordt voorafgegaan door een CV screening. De binnengekomen cv's en motivatiebrieven worden gescreend op basis van motivatie en relevante beroepservaring. Maximum 10 kandidaten gaan door naar het volgende selectieonderdeel. **Deze geselecteerde kandidaten dienen wel een uittreksel uit het strafregister (getuigschrift goed gedrag en zeden) voor te leggen VOOR aanvang van de volgende ronde in de procedure.**

2. Competentiegericht interview/praktische proef:

   De selectiejury gaat over tot een grondige beoordeling van de proef en stelt een rangschikking op. De rangschikking wordt gemotiveerd en onderbouwd op basis van de gestelde competenties toegelaten. De selectiejury neemt een interview af m.b.t. het profiel en de taakomschrijving van de functie, de verworven vaardigheden, evenals de motivatie en de affiniteit met het werkveld.

3. Eindselectie:

   De selectiejury gaat over tot een grondige beoordeling van de kandidaten en stelt een eindrangschikking op.

Hoe stel je je kandidaat?

Je kunt je kandidatuur indienen **tot en met 7 januari 2027.**

Bezorg je motivatiebrief en cv schriftelijk of via mail: personeel@lilsebergen.be
Provinciaal Recreatiedomein De Lilse Bergen
Strandweg 6
2275 Lille

Voor meer inlichtingen over de selectieprocedure, de verloning en de extralegale voordelen kan je terecht bij Karin Van Steenbergen – k.van.steenbergen@lilsebergen.be 014/55.79.01

Voor meer inlichtingen over de functie zelf kan je terecht bij Luc Embrechts, diensthoofd buitendienst – l.embrechts@lilsebergen.be – 014 55 79 01